|  | Esta pauta tiene como objetivo ayudarte a monitorear el desarrollo de tu Proyecto APT, reflexionando sobre tus avances de acuerdo con lo planificado en la fase anterior y recibiendo retroalimentación de tus pares y docentes que te permita hacer los ajustes necesarios para cumplir con los objetivos de tu proyecto. Esta pauta debe ser respondida con tu grupo. |
| --- | --- |

| Puedes completar esta guía y, posteriormente, cargarla en la sección de reflexión de la Fase 2, para retroalimentación de tu docente. |
| --- |

| 1. Mira tu carta Gantt y reflexiona sobre los avances de tu Proyecto APT |
| --- |
| ¿Has podido cumplir todas las actividades en los tiempos definidos? ¿Qué factores han facilitado o dificultado el desarrollo de las actividades de tu plan de trabajo?  **No, debo indicar que no ha sido posible cumplir estrictamente con todos los plazos definidos en la Carta Gantt original. El cronograma ha sido objeto de ajustes necesarios debido a factores externos que han impactado el alcance del proyecto.**    **El principal foco de dificultad ha sido la alta volatilidad y la falta de claridad definitiva en la visión del cliente.**  **Impacto: El cliente es muy volátil en sus requerimientos, introduciendo cambios o ideas nuevas en prácticamente cada reunión semanal.**  **Consecuencia: Esto genera un fenómeno conocido como *scope creep* (expansión del alcance), lo que nos obliga a detener, reevaluar y reelaborar tareas que ya se consideraban finalizadas o en curso, dificultando mantener el avance dentro del marco temporal planificado.** |

| 2. |
| --- |
| ¿De qué manera has enfrentado y/o planeas enfrentar las dificultades que han afectado el desarrollo de tu Proyecto APT?  **Mi respuesta a la dificultad ya no es solo ser "juicioso" con el *kick-off* (lo cual es reactivo), sino establecer un marco de gestión de cambios (proactivo). Esto protege al equipo de desarrollo y permite que los cambios necesarios se integren de manera controlada y con conocimiento pleno de sus consecuencias** |

| 3. Hasta el momento: |
| --- |
| ¿Cómo evalúas tu trabajo? ¿Qué destacas y qué podrías hacer para mejorar tu trabajo?  **Evalúo mi trabajo como sólido en ejecución y compromiso, pero la mejora vendrá de fortalecer la gestión de la relación con el cliente y el control de alcance para garantizar la finalización exitosa en el tiempo definido.** |

| 4. Después de reflexionar sobre el avance de tu Proyecto APT |
| --- |
| ¿Qué inquietudes te quedan sobre cómo proceder? ¿Qué pregunta te gustaría hacerle a tu docente o a tus pares?  **Considerando que hemos implementado un proceso formal de control de cambios (Acta de Cambio, evaluación de impacto y ajuste de Carta Gantt), ¿cuál es la mejor estrategia para presentar este nuevo proceso al cliente de forma que se perciba como una medida profesional y de protección de su inversión, y no como una barrera burocrática al desarrollo.** |

| 5. A partir de esta instancia de monitoreo de su Proyecto APT |
| --- |
| ¿Consideran que las actividades deben ser redistribuidas entre los miembros del grupo? ¿Hay nuevas actividades que deban ser asignadas a algún miembro del grupo?  No, en este momento no se considera necesario redistribuir las actividades de desarrollo ya planificadas.    El equipo ha demostrado tener un ritmo de trabajo consistente y una alta capacidad de adaptación. El cuello de botella no está en la capacidad técnica o en la velocidad de ejecución de un miembro en particular, sino en el retrabajo constante provocado por los cambios de alcance no controlados.  Redistribuir las tareas actuales solo cambiaría quién realiza el trabajo, pero no resolvería el problema de fondo que afecta a todo el equipo por igual. |

| 6. APT grupal |
| --- |
| ¿Cómo evalúan el trabajo en grupo? ¿Qué aspectos positivos destacan? ¿Qué aspectos podrían mejorar?  Evaluamos el trabajo del grupo como altamente positivo en su ejecución interna y cohesión técnica, pero con una clara área de mejora en la gestión estratégica de los factores externos, específicamente la relación con el cliente.    Nuestra principal área de mejora no es la colaboración interna, sino la gestión de las fronteras del proyecto; hemos sido demasiado reactivos al *scope creep* (expansión del alcance) al carecer de un proceso formal de control de cambios. Para solucionar esto, implementaremos una nueva actividad de "Gestión y Control de Cambios", donde un miembro centralizará la comunicación con el cliente, analizará el impacto de las nuevas solicitudes y protegerá al equipo de desarrollo de interrupciones, asegurando que todo ajuste al plan sea formalmente evaluado y aprobado. |